

Firma del III Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social

UGT Servicios Públicos y Comisiones Obreras informan que, se ha firmado el III Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social.

El **nuevo convenio** es el resultado de un proceso de negociación complejo y exigente, desarrollado en un **contexto especialmente difícil** para el sector, en el cual finalmente se ven **mejoradas** las condiciones **laborales** y **salariales** de las personas trabajadoras del ámbito de la acción e intervención social, un sector esencial para la cohesión social y la atención a colectivos en situación de **vulnerabilidad**.

Entre los **principales contenidos** del acuerdo alcanzado destacan:

- Incrementos salariales acumulados en cuatro años de un **15,85%**, alcanzando el **16,4%** en el grupo profesional **4**, garantizando una mejora real del poder adquisitivo:
 - **2026**, el incremento será del **3%**
 - **2027** el incremento será del **3%** y **3,5%** para el **Grupo 4**.
 - **2028** el incremento será del **4,5%**
 - **2029** el incremento será del **4,5%**
- Reducción progresiva de la jornada anual en 33 horas, con la siguiente distribución:
 - **2026**, jornada máxima anual de **1715 horas**,
 - **2027**, jornada máxima anual de **1710 horas**,
 - **2028**, jornada máxima anual de **1700 horas**,
 - **2029**, jornada máxima anual de **1695 horas**,

Avanzando hacia una mayor conciliación de la vida laboral y personal

- **20 minutos** de **descanso retribuido** diario a computar como tiempo efectivo de trabajo, para jornadas superiores a 6 horas diarias.
- Incorporación de los **nuevos permisos** y licencias, así como los nuevos protocolos LGTBI y Prevención de riesgos por **situaciones climatológicas adversas y catástrofes**.
- Una **nueva regulación** del voluntariado para garantizar que no sustituya a personas trabajadoras y, por primera vez, se añaden al **ámbito del convenio** las plataformas digitales del sector social.

UGT-SP y CCOO pretendíamos mejorar más aspectos del convenio y pulir algunas redacciones, pero la negativa de la patronal a avanzar en más materias ha supuesto un sabor agri dulce. La firma de este convenio se lleva a cabo desde un ejercicio de **responsabilidad sindical**, evitando la congelación salarial, mejorando las condiciones laborales y reforzando la dignificación de las profesiones del sector.

Ambas organizaciones ponemos en valor el esfuerzo y la implicación de las personas negociadoras, así como la **paciencia** y el **compromiso** mostrado por las **trabajadoras y trabajadores del sector** durante todo el proceso.